



JEUGDVOETBALBELEIDSPPLAN 2019-2022

Een betrokken club voor iedereen met passie voor voetbal!

Wij zijn trots op waar we als SC Buitenveldert staan:

- een club waar de voetbalsport lééft. Dat voel je als je op of langs onze velden staat. We stralen dan met zijn allen voetbalplezier en -bezieling uit;
- een club waar iedereen zich thuis kan voelen. Het maakt bij ons niet uit wat je achtergrond is, maar hoe je je gedraagt! We dragen onze kernwaarden – plezier, respect, sportief, continue leren, een veilige omgeving – elke dag uit.
- een club op een unieke locatie: midden op de Amsterdamse Zuidas. Hoe mooi is dat?!

Ons succes is echter niet vanzelfsprekend. Als Amsterdammers vinden we bovendien dat het altijd beter kan en moet. En dat is ook zo. Vandaar dit plan. Ons doel: een aansprekende visie op leren voetballen, een sterke en gezonde cluborganisatie en een positief sportklimaat.

Ons succes komt niet vanzelf. We roepen iedereen met dit plan op daaraan zijn of haar bijdrage te leveren. We zullen niet alles in één keer kunnen oplossen. Wel kunnen we ons stap voor stap verbeteren. Gelukkig zijn velen bereid zich in te zetten. Doe je mee?





Inhoud

1. Waar we nu staan
2. Wie we (willen) zijn
3. Ons clubbeleid
4. To do!

Fotografie: Yvonne Witte &
Yvette Dolleman

Ontwerp: Michiel Stofberg



1. Waar we nu staan

Sterkten:

- Sportbeleving: voetbal lééft bij SC Buitenveldert
- Laagdrempelig: groot en stabiel ledenbestand met veel diversiteit (jongens/meisjes, opleidingsniveau, culturele achtergrond)
- Grote meisjesafdeling
- Kwaliteit: een van de beste jeugdopleidingen in Amsterdam en omgeving (bijv. partner* Ajax), jeugdspelers hebben een reële kans om door te stromen
- Gezellig en sociaal; betrokken vrijwilligers
- Surinaamse keuken, clubhuis altijd open



Zwaktes:

- Geen eenheid van opvatting over toekomst club
- Veel basics zijn niet goed geregeld (bijv. kleding, materiaal)
- Accommodatie niet op orde (kleedkamers, toiletten, bergruimte)
- Te veel verschillen tussen trainers (niveau, aanpak)
- Communicatie over en naleving van beleid kan beter
- Clubcommunicatie
- Transparantie rondom selectieproces

Kansen:

- Sociaal kapitaal: we kunnen meer uit onze leden en hun ouders halen in het belang van de club
- Intake-gesprekken met ouders van nieuwe jeugdleden
- Corveetaken (bijv. kantine, schoonmaak) verplicht stellen
- Meer betrokkenheid tussen jongens/meisjes, junioren/pupillen, jeugd/senioren om vrijwilligerstaken op te pakken en trainers en scheidsrechters te werven
- Betere begeleiding trainers mogelijk door technische commissie
- Aantrekkelijke ligging pal op de Zuidas
- Sponsoring en kantineopbrengsten

Bedreigingen:

- Gebrek aan betrokkenheid bij te veel ouders en leden
- Te weinig vrijwilligers/doeners voor sommige taken
- Wet van remmende voorsprong bij de meiden?
- Afkalfend niveau, na lange periode van succes
- Te veel jeugdspelers van buiten die na korte tijd weer vertrekken
- Opdrogend netwerk in de voetbalwereld?



2. Wie we (willen) zijn



Missie: wie we zijn

We zijn een grote club met een kloppend voetbalhart en een regionale uitstraling. Het voetbal lééft er, dat voel je aan alles.

We zijn een jonge club. 70% van onze 1300 leden is jeugd. En we hebben een van de grootste en beste meidenafdelingen van Nederland.

We zijn een laagdrempelige, gezellige en sociale club met veel diversiteit. We zijn ook écht een Amsterdamse club en een van de oudste bewoners van de Zuidas.

Visie: wat we willen (2019-2022)!

We willen ons in de Amsterdamse regio onderscheiden met een inspirerend en positief sportklimaat voor jongens én meiden met een voetbalhart, ondersteund door een innovatieve opleidingsvisie, goede trainers en een deskundige staf.

We willen voorrang geven aan de ontwikkeling van eigen jeugd, trainers en scheidsrechters. Ieder lid moet zich bij sc Buitenveldert op elk niveau met plezier en zelfvertrouwen kunnen ontwikkelen.

We willen beschikken over goede, moderne communicatie en een sterke, duidelijke organisatiestructuur. Ieder lid voelt zich betrokken bij de club. Er is geen tekort aan doeners.

We willen een gezellige club met een sociale en maatschappelijke functie zijn. We koesteren de diversiteit van ons ledenbestand. Jongens en meiden trekken bovendien veel meer dan nu samen op binnen de club. En iedereen kan zich bij sc Buitenveldert volledig veilig voelen.

We willen meer halen uit onze prachtige ligging op de Zuidas en de samenwerkingsmogelijkheden die deze biedt.



Prestatiedoelstellingen: jongens

Junioren (bovenbouw)

Team	Niveau (doel)
JO19-1 ZAT	2de divisie
JO19-1	Hoofdklasse
JO17-1 ZAT	2de divisie
JO17-1 ZON	Hoofdklasse
JO17-2 ZON	1ste klasse
JO15-1 ZAT	2de divisie
JO15-1 ZON	1ste klasse
JO15-2 ZON	1ste klasse
JO14-1 ZAT	Hoofdklasse

Pupillen (onderbouw)

Team	Niveau (doel)	Team	Niveau (doel)
JO13-1	2de divisie	JO10-1	Hoofdklasse
JO13-2	1ste klasse	JO10-2	Hoofdklasse
JO12-1	Hoofdklasse	JO9-1	Hoofdklasse
JO12-2	Hoofdklasse	JO9-2	1ste klasse
JO11-1	Hoofdklasse	JO8-1	Hoofdklasse
JO11-2	Hoofdklasse	JO8-2	1ste klasse

Overige teams: uitdagen op het niveau dat bij het team past, waarbij aansluiting wordt nagestreefd tussen selectieteams en de hoogste niet-selectieteams. Verzorgd voetballen overeenkomstig het technisch verenigingsplan is voor alle teams het uitgangspunt.

Grosso modo: we willen ons huidige hoge niveau vasthouden.



Prestatiedoelstellingen: meisjes

Junioren (bovenbouw)

Team	Niveau (doel)
MO19-1 (talenten)	Hoofdklasse (kampioen) of 4de divisie landelijk (top 3)
MO19-2	Hoofdklasse (top 3)
MO17-1 (talenten)	4de divisie landelijk (top 3)
MO17-2	Hoofdklasse (top 3)
MO17-3	n.t.b.
MO15-1 (talenten)	2de klasse JO15 (handhaven)
MO15-2	Hoofdklasse (top 3)

Pupillen (onderbouw)

Team	Niveau (doel)
MO13-1 (talenten)	2de klasse JO13 (handhaven)
MO13-2	Hoofdklasse (top 3)
MO11-1 (talenten)	2de klasse JO11 (handhaven)
MO11-2	Hoofdklasse (middenmoot)
MO9-1	-
MO9-2	-

Overige teams: uitdagen op het niveau dat bij het team past, waarbij aansluiting wordt nagestreefd tussen selectie-teams (eerste en tweede elftallen) en de hoogste niet-selectieteams. Verzorgd voetballen overeenkomstig het technisch verenigingsplan is voor alle teams het uitgangspunt. **Grosso modo: we willen ons huidige hoge niveau vasthouden.**



Onze kernwaarden

Een positief en veilig sportklimaat voor iedereen is van groot belang!
Daar werken we dus ook actief aan.

De club houdt zijn kernwaarden in ere en beschikt over een duidelijke gedragscode. Die geldt voor iedereen. Trainers en teamleiders worden gevraagd hierop actief toe te zien. We dragen sportiviteit uit, ook naar onze tegenstanders en scheidsrechters.

Bij elke seizoensopening staan we nadrukkelijk bij deze kernwaarden stil. Bovendien spreken we elkaar door het jaar heen aan op naleving van deze waarden.

Bij ernstige overtredingen van de gedragscode, is het bestuur bevoegd sancties te nemen.



VEILIGE OMGEVING

- Wij geloven dat als mensen zichzelf kunnen zijn, zij zich thuis kunnen voelen op de club en zo het meest bijdragen aan het plezier en de prestaties van ons allen.
- Wij geloven erin om zorg voor elkaar te hebben, dat we aandacht hebben voor iedereen en elkaar helpen en aanmoedigen.
- Wij geloven in het belang van zowel psychische als fysieke veiligheid.

CONTINU LEREN

- Wij geloven dat iedereen continu kan leren en zich verder kan ontwikkelen.
- Wij geloven dat ontwikkeling op de lange termijn belangrijker is dan prestaties op de korte termijn.
- Wij geloven erin om als club continu te blijven ontwikkelen zodat wij een bruisende en aantrekkelijke club blijven, aangesloten op onze maatschappelijke omgeving.

PLEZIER

- Wij geloven dat een vereniging bedoeld is om mensen met elkaar in verbinding te brengen en plezier en gezelligheid een belangrijke rol hierin speelt.
- Wij geloven dat plezier en presteren hand in hand kunnen gaan.
- Wij geloven dat plezier essentieel is om te kunnen leren en te presteren.

RESPECT

- Wij geloven dat iedereen respect hoort te hebben voor de waarden, normen en kwaliteiten van anderen
- Wij geloven dat iedereen op de club zich geaccepteerd en gewaardeerd hoort te voelen.
- Wij geloven dat iedereen respect hoort te hebben voor de beslissingen van de scheidsrechter en assistent scheidsrechter.
- Wij geloven dat iedereen respect hoort te hebben voor de regels van de club.

SPORTIEF

- Wij geloven erin om te allen tijde naar beste vermogen te voetballen, onafhankelijk van de situatie.
- Wij geloven in fair play, dat iedereen zich houdt aan de geschreven en ongeschreven regels van het spel
- Wij geloven erin om een goede gast te zijn bij uitwedstrijden en een goede gastheer bij thuiswedstrijden.



Onze gedragscode: **de Gouden 10**

Bij sc Buitenveldert...

- ... Vloeken en schelden we niet en maken we geen racistische opmerkingen.
- ... Praten we met elkaar, niet over elkaar.
- ... Gedragen we ons correct en sportief.
- ... Spreken we elkaar aan op onjuist gedrag, op een constructieve manier – zonder (verbaal) geweld te gebruiken.
- ... Accepteren we beslissingen van de scheidsrechters en assistent-scheidsrechters.
- ... Gaan we zorgvuldig om met kleding, materialen en kleedkamers (thuis én uit).
- ... Genieten we van elkaars acties en accepteren we elkaars fouten.
- ... Zijn we altijd op tijd voor wedstrijden en trainingen.
- ... Respecteren we het werk van de onmisbare vrijwilligers.
- ... Veroorzaken we geen overlast op het complex of daarbuiten.



3. Ons clubbeleid



Voetbaltechnisch beleid (1)

De ontwikkeling van onze spelers en trainers staat centraal. We leiden onze jeugdspelers individueel op om zoveel mogelijk eigen spelers de kans geven door te stromen naar onze selectie-elftallen. We bieden spelers een veilige leeromgeving, waarin fouten mogen worden gemaakt. Plezier en zelfvertrouwen zijn de kernwoorden.

SC Buitenveldert beschikt over een vernieuwende opleidingsvisie die als leidraad dient voor alle trainers en de technische staf, uitgewerkt naar leerinhoud en methodiek per leeftijd. Uitdagende en gevarieerde trainingen zijn het uitgangspunt. We streven een herkenbare en aantrekkelijke speelstijl na. We willen actief inspelen op vernieuwingen binnen het jeugdamateursovoetbal.

De jongens- en de meidenafdeling beschikken ieder over een eigen technisch jeugdcoördinator, ondersteund door technische coördinatoren voor verschillende leeftijdscategorieën die met elkaar overleggen in een technische commissie.



Voetbaltechnisch beleid (2)

De technisch jeugdcoördinatoren zijn verantwoordelijk voor het opstellen van de opleidingsvisie en het scheppen van een stimulerende en innovatieve leeromgeving voor spelers en trainers. Zij functioneren tevens als hoofd jeugdopleiding (cf KNVB-eisen).

De coördinatoren bovenbouw besteden bijzondere aandacht aan de doorstroming van jeugdspelers naar seniorenteams. Coördinatoren en hoofdtrainers zijn voorts verantwoordelijk voor een goede aansluiting tussen selectie en niet-selectie teams in hun leeftijdscategorie.

Er zijn een of meer algemeen coördinatoren voor organisatorische (niet-technische) taken in de jeugdafdeling en de aansturing van de leeftijdscoördinatoren (voorheen 'lettercoördinatoren'), met specifieke aandacht voor de organisatie rondom de niet-selectie elftallen.





Teamsamenstelling (1)

Alle teams worden op niveau samengesteld door de technisch jeugdcoördinatoren. Er wordt geselecteerd op kwaliteit (technisch, tactisch, mentaal, fysiek), positie, instelling, coachbaarheid, gedrag, ambitie en leeftijd. Bij niet-selectieteams wordt waar mogelijk ook rekening gehouden met individuele wensen.

Tegelijkertijd worden de ervaringen van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond, waarbij tot een bepaalde leeftijd wordt gestopt met het selecteren op basis van talent, nauwlettend gevolgd met het oog op de toekomst.

Nieuwe aanmeldingen worden centraal geregeld en lopen altijd via de technisch coördinator en de algemeen coördinator.

Als vuistregel geldt dat ten minste 2/3 van de spelers in de hoogste seniorenelftallen en jeugdselectie elftallen uit de eigen jeugdopleiding komt. Zij krijgen voorrang in het selectieproces. Dit betekent dat jeugdspelers van SC Buitenveldert als eerste de kans krijgen in aanmerking te komen voor selectieteams.



Teamsamenstelling (2)

Om iedere speler voldoende speeltijd te kunnen garanderen, worden teams aan een maximale omvang gebonden.

SC Buitenveldert biedt talentvolle meiden de mogelijkheid aan op een hoger niveau tussen de jongens te spelen.

Uiterlijk 15 juni staat de samenstelling van alle teams voor het volgende seizoen vast.

De teamsamenstelling, het selectiebeleid en de goede communicatie daarover zijn een verantwoordelijkheid van de technisch jeugdcoördinatoren, daarin ondersteund en geadviseerd door de technische commissie, de algemeen coördinator(en) en de leeftijdscoördinatoren.







Spelers (1)

Iedere jeugdspeler heeft recht op voldoende speelminuten om plezier en zelfvertrouwen aan het voetbal te ontlennen en zich te kunnen ontwikkelen. Bij de teamindeling moet hiermee rekening worden gehouden (zie teamindeling).

Tot en met O11 en in alle niet-selectieteams krijgen alle spelers evenveel speelminuten. In alle selectieteams vanaf O11 speelt iedere jeugdspeler voortaan ten minste ongeveer 50 procent van de speeltijd in een wedstrijd.

SC Buitenveldert biedt spelers een extra uitdaging of juist een 'stapje terug' als dat nodig is voor de verdere ontwikkeling van de speler. We bieden maatwerk.

Er wordt structureel gebruik gemaakt van een digitaal spelervolgsysteem van (selectie) jeugdspelers (ProSoccerData). Trainers moeten de voortgang van spelers hierin bijhouden.



Spelers (2)

Ouders worden regelmatig op de hoogte gehouden in bijeenkomsten. Trainers spreken met hen over realistische ambities en toekomstperspectieven ten aanzien van de ontwikkeling van hun kind.

Om input/feedback van onze jeugdspelers te krijgen wordt gewerkt met spelersraden, om te beginnen in de bovenbouw (O16-18).

Er wordt een jeugdraad samengesteld die het jeugdbestuur adviseert.

We willen dat spelers in de bovenbouw zich meer inzetten voor de club, bijvoorbeeld als trainer of jeugdscheidsrechter. Vanaf O16 kunnen spelers in ieder geval als scheidsrechter worden ingedeeld.





Keepers

In de opleidingsvisie wordt specifiek aandacht besteed aan onze keeperopleidingen.

SC Buitenveldert beschikt over gediplomeerde keeperstrainers en een coördinator keeperstrainingen.

Jongens- en meidenkeepers krijgen zoveel mogelijk gezamenlijk training.

Vanaf O13 wordt in beginsel gewerkt met vaste keepers in teams.





Trainers (1)

SC Buitenveldert is bij uitstek een club waar jonge en talentvolle trainers zich moeten kunnen ontwikkelen. Goede trainers zijn ons belangrijkste kapitaal.

We gaan meer jonge trainers uit de bovenbouw (vanaf O14) werven en opleiden. We bieden hen een stimulerende leeromgeving aan, met interne scholing, externe opleidingen en een technische commissie die trainers begeleidt. Voor aspirant-trainers bieden we stageplekken aan.

De ontwikkeling van alle trainers wordt continu gevolgd en er wordt 2x per jaar een voortgangsgesprek gehouden (nov-jan en apr-jun). De technisch jeugdcoördinatoren zijn hiervoor verantwoordelijk.





Trainers (2)

Minimaal 4x per jaar zijn er gezamenlijke bijeenkomsten voor alle jongens- en meidentrainers (2x voetbalinhoudelijk, 1x (sport)psychologisch, 1x pedagogisch/didactisch. Ook externe bijeenkomsten georganiseerd door de KNVB, BVO's of andere organisaties worden actief bijgewoond.

Er is een trainerstafel in de kantine, waar trainers van jongens- en meidenteams met elkaar kunnen overleggen en van elkaar kunnen leren. De synergie en uitwisseling tussen jongens- en meidentrainers wordt versterkt.

In maart zijn alle selectieteams voorzien van een (hoofd)trainer, ter voorbereiding op het nieuwe seizoen. Vóór het begin van het seizoen of zoveel eerder als mogelijk zijn alle niet-selectieteams voorzien van een trainer (al dan niet als onderdeel van de circuittraining).



Scheidsrechters

We hebben een scheidsrechtercoördinator die verantwoordelijk is voor het organiseren van cursussen, het werven en indelen van scheidsrechters en een goede uitrusting.

We gaan meer scheidsrechters uit eigen gelederen werven. Vanaf O17 kunnen spelers in ieder geval als scheidsrechter worden ingedeeld bij de onderbouw.

SC Buitenveldert gaat de mogelijkheid bieden aan (jeugd)leden vanaf de O15 om een jeugdscheidsrechtercursus te volgen.

Jeugdscheidsrechters worden gecoacht door ervaren scheidsrechters van SC Buitenveldert.





Vrijwilligers

SC Buitenveldert is alle vrijwilligers zeer erkentelijk voor hun inzet en wil dit ook laten zien.

We willen daarom een vrijwilligerscoördinator aanstellen. Hij/zij is zelf een vrijwilliger die namens de club ondersteuning verleent in het vrijwilligersbeleid, speciale bijeenkomsten en wervingsacties initieert en op belangrijke momenten aandacht geeft aan trouwe vrijwilligers. De vrijwilligerscoördinator is niet verantwoordelijk voor de operationele aansturing van de werkzaamheden.

WIJ
STEUNEN ONZE
PRACHTIGE CLUB...
EN WAT DOE JIJ?



Het balletje op onze mooie club rolt niet zonder onze vrijwilligers.
En we kunnen ook jouw hulp goed gebruiken. Ondersteun onze club met jouw kennis en ervaring. Een paar uurtjes of een heel seizoen.

Meld je direct aan via ikhelp@buitenveldert.com



Ouders

Van ouders van jeugdleden wordt nadrukkelijk verwacht dat zij zich voor de club in te spannen. Dit vormt vast bestanddeel van de inschrijving en intake als lid van SC Buitenveldert. Nieuwe leden en hun ouders worden geacht bij de startdag in juni aanwezig te zijn.

Iedere ouder wordt minimaal 2x per seizoen verwacht een corveedienst in te vullen (zoals een bardienst of een wasbeurt). Als de ouders van een team hun bardienst niet nakomen, wordt er niet gespeeld.

Bij ieder team wordt een ouder gevraagd als teamleider op te treden ter ondersteuning van de trainer. Teamleiders worden ondersteund door de coördinatoren.





Samenwerking

Onze club doorloopt het Kwaliteit & Performance Programma (inclusief een audit) voor jeugdopleidingen van de KNVB. Het hebben van dit jeugdvoetbalbeleidsplan maakt hiervan deel uit.

We willen een partnerclub blijven van Ajax (Partner*) en daar het maximale voor SC Buitenveldert uithalen ten behoeve van een inspirerende en innovatieve leeromgeving.

We staan open voor samenwerking met voetbalscholen of andere organisaties als deze een aantoonbare versterking vormen van onze leeromgeving of het sportklimaat.

We houden een actief volgsysteem bij van spelers van SC Buitenveldert die bij BVO's zijn terechtgekomen. We willen hen actief bij de club betrekken, bijvoorbeeld bij evenementen.



Veiligheid (1)

SC Buitenveldert wil een veilige voetbalvereniging zijn waar iedereen zich thuis voelt en waar iedereen zich op plezierige wijze met voetbal kan bezighouden. De vereniging wil er alles aan doen om zaken als pesten, agressie en geweld, discriminatie en seksuele intimidatie te voorkomen.

Door als vereniging een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te vragen van iedereen die in zijn functie in aanraking komt met minderjarigen, laat SC Buitenveldert zien dat je de veiligheid van je leden serieus neemt. Een (VOG) is één van de maatregelen die een sportvereniging kan nemen om de risico's te verkleinen en kan gratis worden aangevraagd.





Veiligheid (2)

Soms gebeuren er zaken waarmee je als lid niet graag te koop loopt of die erg gevoelig liggen. Meestal kan dit het beste worden besproken met een begeleider, commissielid of bestuurslid. Soms blijkt deze stap toch te groot te zijn. In een dergelijk geval kan een vertrouwenspersoon de helpende hand bieden.

SC Buitenveldert zal ten minste twee vertrouwenspersonen (m/v) aanstellen. Deze beschikken over de hiervoor noodzakelijke competenties en achtergrond en zullen alles wat hen ter ore komt vertrouwelijk behandelen. De voorzitter van SC Buitenveldert is voor hen het aanspreekpunt binnen de club.



Medisch

Er wordt een medische commissie binnen de club ingesteld, die verantwoordelijk is voor het sportmedisch beleid.

De medische commissie draagt onder meer ieder seizoen zorg voor een EHBO-workshop voor trainers en vrijwilligers.

Ook inventariseert de medische commissie binnen de club wie er EHBO-diploma hebben en wie er kunnen reanimeren.

Minimaal 3 of 4 keer per week is er sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd.

De medische commissie onderhoudt nauwe banden met het nabijgelegen academische ziekenhuis van de VU.





Positief sportklimaat

We besteden structureel aandacht aan een positief sportklimaat met activiteiten en adviezen voor trainers en ouders. Plezier en zelfvertrouwen zijn daarbij kernwoorden.

De gedragscommissie wordt omgevormd tot een positief sportklimaatcommissie die de activiteiten coördineert en gewenst gedrag bevordert.





4. To do!



Implementatie van dit plan: het komt aan op dingen doen!

- We beloven er met zijn allen de schouders onder te zetten en hebben respect en waardering voor ieders inbreng.
- We voelen ons allemaal verantwoordelijk voor de uitvoering van dit plan, in het belang van SC Buitenveldert. We stralen uit dat we onze afspraken nakomen en spreken dezelfde taal.
- In maart evalueert het jeugdbestuur de voortgang van het plan in het kader van de voorbereiding van het daaropvolgende seizoen en stelt een nieuwe 'to do'-lijst op.



To do 2018-2019: voetbaltechnische actiepunten

De ontwikkeling van trainers wordt continu gevolgd en er worden 2x per jaar voortgangsgesprekken gehouden (nov-jan en apr-jun).

TJC'en

Er wordt gewerkt aan de invoering van een digitaal spelervolgsysteem van alle (selectie) jeugdspelers (ProSoccerData).

Abdulla Takyi
Ron Zoon

Spelers. Spelers van selectieteams en waar mogelijk ook niet-selectieteams krijgen ten minste 2x per seizoen inzage in hun persoonlijke en voetbaltechnische ontwikkeling in een gesprek met de trainer.

Alle trainers

Trainers. Minimaal 4x per jaar zijn er een interactieve bijeenkomsten voor de technische staf en trainers (2x voetbalinhoudelijk, 1x (sport)psychologisch, 1x pedagogisch/didactisch) waarvoor alle jongens- en meidentrainers worden uitgenodigd.

TJC'en, ondersteund door technische cie en Julie van Bennekom

Trainers. Er komt een trainerstafel in de kantine, waar trainers van jongens- en meidenteams met elkaar kunnen overleggen en van elkaar kunnen leren. De synergie en uitwisseling tussen jongens- en meidentrainers wordt versterkt.

Jeugdvoorzitter

SC Buitenveldert begint met het KNVB Kwaliteit & Performance Programma voor jeugdopleidingen als een club met een regionale status.

Ron Zoon



To do 2018-2019: bestuurlijk-organisatorische actiepunten

Communicatie. Om de clubcommunicatie te verbeteren gaan we Sportlink invoeren (nieuwe website en clubapp).

Sander Carmiggelt
Michiel Stofberg
Henk Storm

Vrijwilligers. Bij de aanmelding voor of verlenging van het lidmaatschap van SC Buitenveldert voor het seizoen 2019-2020 wordt van ieder lid cq ouder gevraagd op te geven wat hij/zij voor de club kan en wil doen. Nihil opgaven worden niet geaccepteerd.

Leeftijdskoördinatoren

Scheidsrechters. We stellen een scheidsrechtercoördinator aan. We gaan meer scheidsrechters uit eigen gelederen werven en opleiden.

Hoofdbestuur

Functieboek. Er komt een functieboek. Bij de jongens en meisjes wordt dezelfde structuur ingevoerd. Dit functieboek wordt op de nieuwe website geplaatst.

Jeugdvoorzitter

Draaiboek. Er komt een vast draaiboek voor het hele seizoen. Dit draaiboek wordt op de nieuwe website geplaatst.

Algemeen coördinator



To do 2018-2019: bestuurlijk-organisatorische actiepunten

Positief sportklimaat. We besteden structureel aandacht aan een positief sportklimaat met activiteiten en evenementen voor trainers en ouders. Deze zijn in het draaiboek opgenomen. De gedragscommissie wordt omgevormd tot een positief sportklimaatcommissie die de activiteiten coördineert.

Commissie Positief Sportklimaat

Spelers. Om onze jeugd te betrekken bij de ontwikkeling van de club richten we een jeugdraad in naar het voorbeeld van de jeugdraad van de KNVB. Om input/feedback van onze jeugdspelers te krijgen wordt ook gewerkt met spelersraden, om te beginnen in de bovenbouw (O16-18).

Jeugdbestuur

Trainers. Uiterlijk 1 maart zijn alle selectieteams voorzien van een trainer, ter voorbereiding op het nieuwe seizoen. Vóór het begin van het seizoen en zoveel eerder als mogelijk zijn alle niet-selectieteams voorzien van een trainer.

Jeugdvoorzitter
i.o.m. TJC'en

Ouders. Bij ieder team wordt een ouder gevraagd als teamleider op te treden ter ondersteuning van de trainer. Teamleiders worden ondersteund door de coördinatoren.

Alle trainers





To do 2019-2020: voetbaltechnische actiepunten

Meidendag. We organiseren in 2020 een aansprekende meidendag met nadruk op de onderbouw.

TJC'en

Digitaal spelervolgsysteem. Alle trainers zijn verplicht om het digitale spelersvolgsysteem ProSoccerData bij te houden.

Alle trainers

Voetbaltechnisch beleid. SC Buitenveldert vernieuwt zijn opleidingsvisie die als leidraad dient voor alle trainers en de technische staf, uitgewerkt naar leerinhoud en methodiek per leeftijd. Uitdagende en gevarieerde trainingen zijn het uitgangspunt. We streven een herkenbare en aantrekkelijke speelstijl na. We willen actief inspelen op vernieuwingen binnen het jeugdamateervoetbal.

TJC'en

Organisatie. De jongens- en de meidenafdeling beschikken ieder over een eigen technisch jeugdcoördinator cq hoofd opleiding, ondersteund door aparte coördinatoren voor verschillende leeftijdscategorieën die met elkaar overleggen in een technische commissie.

Jeugdbestuur



To do 2019-2020: voetbaltechnische actiepunten

Nieuwe aanmeldingen. Nieuwe aanmeldingen worden centraal geregeld en lopen altijd via de technisch coördinator en de algemeen coördinator. Als vuistregel geldt dat ten minste 2/3 van de spelers in de hoogste seniorenelftallen en jeugdselectie elftallen uit de eigen jeugdopleiding komt. Zij krijgen voorrang in het selectieproces.

TJC'en en algemeen coördinatoren

Teamindeling. Om iedere speler voldoende speeltijd te kunnen garanderen, wordt de teamomvang aan een maximum gebonden.

TJC'en

Speelminuten. Tot O11 en in alle niet-selectieteams krijgen alle spelers evenveel speelminuten. In alle selectieteams vanaf O11 speelt iedere jeugdspeler ten minste 50 procent van de speeltijd in een wedstrijd.

TJC'en en alle trainers

Trainingsschema. Om het contact tussen de jongens- en meidenafdeling te versterken, worden de door-de-weekse trainingstijden zodanig ingepland dat er altijd jongens- én meidenteams op dezelfde dag trainen. Bij het inplannen van wedstrijden wordt nadrukkelijk rekening gehouden met de leeftijdscategorie.

Wedstrijdsecretaris

Specifieke trainingen. Er worden op de club specifieke loop- en techniektrainingen aangeboden. Op woensdag is er een circuittraining voor niet-selectieteams (tot O11).

TJC'en



To do 2019-2020: bestuurlijk-organisatorische actiepunten

Nieuwe leden. Er worden intakegesprekken gehouden met ouders van nieuwe jeugdleden. Van iedereen wordt een bijdrage verwacht en iedereen wordt geacht zich te houden aan de gedragscode en de kernwaarden van de club uit te dragen.

Leeftijds-
coördinatoren

Vrijwilligers. We stellen een vrijwilligerscoördinator aan. Hij/zij is zelf een vrijwilliger die namens de club ondersteuning verleent in het vrijwilligersbeleid, speciale bijeenkomsten en wervingsacties initieert en op belangrijke momenten aandacht geeft aan trouwe vrijwilligers. De vrijwilligerscoördinator is niet verantwoordelijk voor de operationele aansturing van de werkzaamheden.

Hoofdbestuur

Ledenenquête. We gaan een enquête houden onder leden om beter te begrijpen waaraan zij behoefte hebben en wat zij voor de club willen betekenen.

Commissie Positief
Sportklimaat

Veiligheid. Door als vereniging een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te verlangen van iedereen die in zijn functie in aanraking komt met minderjarigen, laat SC Buitenveldert zien dat je de veiligheid van je leden serieus neemt. Een (VOG) is één van de maatregelen die een sportvereniging kan nemen om de risico's te verkleinen en kan gratis worden aangevraagd.

Jeugdbestuur



To do 2019-2020: bestuurlijk-organisatorische actiepunten

Veiligheid. SC Buitenveldert zal ten minste twee vertrouwenspersonen (m/v) aanstellen. Deze zullen alles wat hen ter ore komt vertrouwelijk behandelen. De voorzitter van SC Buitenveldert is voor hen het aanspreekpunt binnen de club.

Jeugdbestuur

Seizoensopening. We organiseren in augustus-september een gezellige en leerzame seizoensopening op de club.

Jeugdbestuur

Positief sportklimaat. Er zijn drie keer per seizoen acties in het kader van een positief sportklimaat voor ouders, trainers, vrijwilligers en spelers.

Commissie Positief Sportklimaat

Samenwerking. We houden een actief volgsysteem bij van spelers van SC Buitenveldert die bij BVO's zijn terechtgekomen. We willen hen actief bij de club betrekken, bijvoorbeeld bij evenementen.

Jeugdbestuur

Organisatie. Er zijn een of meer algemeen coördinatoren voor organisatorische (niet-technische) taken in de jeugdafdeling en de aansturing van de leeftijdscoördinatoren (voorheen "lettercoördinatoren"), met specifieke aandacht voor de organisatie rondom de niet-selectie elftallen.

Jeugdbestuur



To do 2019-2020: bestuurlijk-organisatorische actiepunten

Scheidsrechters. SC Buitenveldert gaat de mogelijkheid bieden aan (jeugd)leden vanaf de O15 om een jeugdscheidsrechtercursus te volgen.

We willen dat spelers in de bovenbouw zich inzetten voor de club als jeugdscheidsrechter bij de onderbouw. Vanaf O16 kunnen we spelers ook indelen als scheidsrechter bij de onderbouw. Jeugdscheidsrechters worden gecoacht door ervaren scheidsrechters van SC Buitenveldert.

Medisch. Er wordt een medische commissie binnen de club ingesteld, die verantwoordelijk is voor het sportmedisch beleid. De medische commissie draagt onder meer ieder seizoen zorg voor een EHBO-workshop voor trainers en vrijwilligers. Ook inventariseert de medische commissie binnen de club wie er EHBO-diploma hebben en wie er kunnen reanimeren. Minimaal 3 of 4 keer per week is er sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd.

Scheidsrechter-
coördinator
(vacature)

Hoofdbestuur

